

2023 > 2027



PROJET ASSOCIATIF

NOTRE STRATÉGIE POUR 5 ANS

SOMMAIRE

p.4

ALTYGO, QUI SOMMES-NOUS ?

- > ALTYGO, c'est...
- > Les chiffres clés...

p.6

LES VALEURS DE L'ASSOCIATION

p.8

LES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES DE L'ASSOCIATION

- L'organisation de l'association
- Le Pôle Enfance
- Le Pôle Adulte
- Le Pôle Recherche et Innovation
- Zoom sur la qualité et la gestion des risques
- Un plateau technique au service de tous
- Une section Handisport
- Une équipe professionnelle compétente

p.18

LES ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

- La gouvernance associative structurante
- L'inclusion et les parcours de vie
- Le dynamisme associatif
- La culture de l'innovation
- Le développement de l'association



*Laurent
Le Mercier*
Président d'ALTYGO



Nelly Deniel
Directrice Générale
d'ALTYGO

Le Projet ALTYGO 2023-2027 est l'expression de notre vision du développement de l'Association, de ses établissements et services. Il est le fruit d'une réflexion partagée, alimentée par notre histoire et nos valeurs, enrichie de notre analyse de l'environnement au sein duquel nous développons nos compétences.

C'est le cadre dans lequel l'Association exprime ses ambitions, développe ses projets et actions dont elle aura l'initiative, ou pour lesquels elle sera sollicitée.

C'est aussi un moyen pour faire connaître cette Association centenaire, pour partager son dynamisme et ses besoins de partenariats sur le territoire, afin d'assumer la continuité de ses missions au bénéfice de l'ensemble des personnes qu'elle accompagne.

J'ai le plaisir de vous présenter le Projet associatif de l'Association ALTYGO. Premier projet depuis la fusion des établissements en 2018, il définit notre stratégie sur les cinq prochaines années. Notre ambition s'inscrit de manière générale vers une ouverture dans tous les domaines que la société nous offre, dans une dynamique à faire en sorte que le regard sur le handicap évolue, et que demain le terme inclusion soit dépassé.

Sa co-construction s'est réalisée par une participation active des Administrateurs, de l'équipe de direction et de la présidente de la Commission Médicale d'Établissement. Pour tous ces temps partagés, je tenais à les remercier vivement et j'espère que tous les lecteurs, professionnels, résidents, bénévoles, familles, vous trouverez au détour de votre lecture le plaisir que nous avons eu à le construire.

ALTYGO, QUI SOMMES-NOUS ?

Une association gestionnaire

Loi 1901, privée à but non
lucratif, reconnue d'utilité
publique par décret du
13 juillet 1923.

ALTYGO, C'EST...

8 établissements médico-sociaux et services

qui œuvrent au quotidien auprès
des enfants, adolescents
et adultes en situation
de handicap moteur
ou polyhandicap.

1 établissement sanitaire

de Soins Médicaux
et de Réadaptation
pédiatrique.

4

*une histoire centenaire à
découvrir dans ce livre.*



ALTYGO Altérité / Altruisme
Pour prendre soin de l'autre,

ALTY La maison (Ty en Breton)
Pour marquer l'ancrage
sur notre territoire, l'accueil,

ALTYGO Pour le dynamisme,
l'aller vers, pour se
tourner vers l'avenir.

LES CHIFFRES CLÉS...



40
métiers différents

300
salariés

ALTYGO adhère
à la Fédération,
Employeur



365
personnes accompagnées
au sein d'établissements et
services médico-sociaux

282
patients soignés
en Soins Médicaux et
de Réadaptation
(SMR)



1 127
consultations
médicales externes



Un budget
de **20** millions d'euros.
Les établissements et services sont
financés par l'Agence Régionale de Santé
Bretagne et le Conseil Départemental
des Côtes d'Armor



24
membres
du Conseil d'Administration
Répartis en 3 collèges : usagers ou
représentants d'usagers, personnes
qualifiées, élus

LES VALEURS DE L'ASSOCIATION



l'engagement

le respect

la solidarité

LE RESPECT

Considérer la parole de l'Autre, le traiter d'égal à égal pour construire une relation de confiance réciproque. Permettre une **libre expression** et garantir une **pleine et entière participation** à tous les actes de la vie de la personne accueillie.

LA SOLIDARITÉ

L'**entraide** et la **mutualisation**, le **partage** et l'**écoute**, l'**acceptation des différences**, sont les fondements d'ALTYGO.

Il s'agit de **porter** au quotidien l'**intérêt collectif** par la collaboration et le partenariat en interne et en externe.

Il s'agit de **renforcer** les synergies, **optimiser** l'efficacité de l'action des uns et des autres pour une meilleure qualité du service rendu.

L'ENGAGEMENT

Administrateurs, personnes accompagnées, professionnels, familles, bénévoles et partenaires, nous sommes tous résolument engagés au service d'**un intérêt commun** : la qualité des accompagnements et la qualité de vie au sein d'ALTYGO.

Nous nous engageons avec détermination pour être force de proposition, et pour innover dans tous les domaines.



ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES DE L'ASSOCIATION

ALTYGO EST ORGANISÉE EN 5 PÔLES

1 Un Pôle Administratif composé de :

- Une Direction générale
- Une Direction en charge de missions transversales
- Une Direction des ressources humaines et médicales
- Une Direction des affaires financières, achats et prestations extérieures
- Une Direction qualité et gestion des risques
- Une Direction des systèmes d'information
- Un Service communication

2 Un Pôle Relations Médicales

ALTYGO, c'est aussi une équipe médicale compétente composée de médecins spécialisés dans le domaine de la rééducation et la réadaptation, de la médecine générale et de la pédiatrie.

Cette équipe dynamique au service des enfants, adolescents et adultes assure une prise en charge médicale adaptée et bienveillante.

De nombreuses coopérations existent avec des centres hospitaliers du territoire breton comme le CH Yves Le Foll, le CH de Guingamp, le CH de Lannion Trestel mais également le CHU de Rennes. L'équipe médicale ALTYGO intervient dans les établissements des différents partenaires sanitaires et médico-sociaux.

3 Un Pôle Enfance

regroupant l'offre de service sanitaire et médico-sociale d'ALTYGO à destination des enfants, des adolescents et des jeunes adultes

Le Pôle Enfance s'inscrit dans un **dispositif de coordination de parcours**. Il gère activement des listes d'attente et adresse aux familles les premières réponses. Un **coordonnateur de parcours** (ou l'équipe pluridisciplinaire) élabore et suit les projets des jeunes. 2 parcours possibles au sein du médico-social et 1 parcours sanitaire.

RÉÉDUCATION

Dispositif Éducation Motrice (DIEM)
fusion SESSAD et IEM
111 places

Prestations en Milieu Ordinaire (PMO)

Accueil de jour et hébergement en établissement

Dispositif Accompagnement Polyhandicap (DIAP)
fusion SSAD et EAP
25 places

SOINS & RÉÉDUCATION

Consultations Médicales Externes

Service de Soins Médicaux de Réadaptation (SMR)* (ex. SSR)

Hospitalisation à temps partiel de jour

***Spécialités prises en charge en SMR** : Troubles neuro-locomoteurs (scoliose, orthopédique, maladies neuro-musculaires, appareillage, douleur chronique), troubles du neurodéveloppement (troubles du langage : dyslexie...), troubles de l'alimentation (surpoids / obésité).

ÉDUCATION & SCOLARITÉ

La scolarisation des enfants/adolescents/jeunes adultes admis en SMR ou en dispositifs médico-sociaux est permise grâce à des unités d'enseignements composées de 6 enseignants spécialisés, mis à disposition par l'Education Nationale, faisant partie de l'équipe pluridisciplinaire.

Les unités d'enseignement permettent aux enfants, adolescents et jeunes adultes accueillis au sein de l'établissement de suivre une scolarité adaptée à leurs besoins éducatifs particuliers et d'être élèves, en cohérence avec les actions éducatives et thérapeutiques dont ils bénéficient. En SMR, la continuité pédagogique avec l'établissement scolaire de référence du jeune patient est visée, alors que dans les dispositifs médico-sociaux (DIEM/DIAP), c'est une scolarité adaptée globale qui est recherchée.

La scolarité peut être envisagée selon plusieurs modalités, **scolarité internalisée** avec des salles de classe intégrées dans les locaux du site du Centre Hélio-Marin (SMR ou DIEM/DIAP) ou **scolarité externalisée**, dans le droit commun avec des salles de classes situées à l'école de Port Horel de Plérin ou au collège Jules Lequier de Plérin. Cette modalité de scolarisation inclusive est réalisée dans le cadre juridique des unités d'enseignement externalisées (UEE école ou UEE collège). En Prestations en Milieu Ordinaire (PMO), la scolarité est suivie dans l'établissement scolaire de référence de l'enfant, ce sont les éducateurs et les rééducateurs qui se déplacent auprès de l'enfant.



4 Un Pôle Adulte

proposant à chacun un accompagnement personnalisé

La Maison d'Accueil Spécialisée (MAS) Le Chêne Vert - PLOUHA

accueille et accompagne des adultes en situation de polyhandicap moteur et/ou de handicap rare.

30 places en hébergement permanent

2 places en hébergement temporaire

2 places en accueil de jour

Le Foyer d'Accueil Médicalisé (FAM) Ker Spi - PLÉRIN

accueille et accompagne des adultes en situation de handicap à prédominance motrice et/ou d'un polyhandicap.

25 places en hébergement permanent

Le Foyer d'Accueil Médicalisé (FAM) Le Courtil de l'lc - PORDIC

accueille et accompagne des adultes en situation de handicap à prédominance motrice et/ou d'un polyhandicap.

40 places en hébergement permanent

4 en accueil temporaire

Le Service d'Accompagnement à la Vie Sociale (SAVS) - PLÉRIN

accompagne des personnes en situation de handicap et leur permet d'être pleinement actrices de leur projet de vie.

10 places

Les dispositifs sur le territoire

Appartements Aide au Développement de l'Autonomie (AADA) - PLÉRIN

1 appartement

Appartements Accompagnés Partagés et Inclusifs (AAPI) TRÉGUEUX ET PLÉRIN,

et d'autres à venir...

13 appartements



5 Un Pôle Recherche et Innovation

ALTYGO s'engage pour la recherche et l'innovation avec un Pôle dédié, ALTYLAB

ALTYLAB est un **atelier collaboratif** qui réalise des adaptations personnalisées appelées **aides techniques**.

Des **référénts techniques** qualifiés conçoivent et fabriquent ces aides.

ALTYLAB a pour but d'optimiser l'autonomie, la sécurité ou le confort des personnes en situation de handicap et faciliter leur vie quotidienne.

ALTYLAB est lauréat de nombreux prix départementaux ou nationaux (Conseil Départemental 22, FABLIFE, Hackathon, Prix du DESIGN, Prix du jury,...).



REHAB-LAB 
la communauté



zoom

SUR LA QUALITÉ ET LA GESTION DES RISQUES



Une démarche qualité, fil rouge de tous les projets et actions de l'Association.

La qualité et la sécurité de la prise en charge et de l'accompagnement des personnes accueillies sont au cœur des préoccupations d'ALTYGO.

La démarche qualité dans laquelle l'association est engagée depuis plusieurs années se traduit par 3 grands axes :

- > Le développement d'une culture qualité et sécurité qui repose sur l'identification et la maîtrise des risques,
- > Le respect des droits des personnes accompagnées, la participation des usagers et la recherche de leur satisfaction,
- > L'harmonisation, l'évaluation et l'amélioration des pratiques professionnelles.

UN PLATEAU TECHNIQUE AU SERVICE DE TOUS

Des espaces
Snoezelen de
détente



Une salle de sport
équipée d'un mur
d'escalade



Un jardin
thérapeutique



Un espace aquatique
(3 bassins, une
balnéothérapie)





UNE SECTION HANDISPORT

Boccia



Foot en salle



Natation



Tournée Handisport

CHAMPIONNAT DE
LANCÉ

Handi
Boccia
DE
SAISE



UNE ÉQUIPE PROFESSIONNELLE COMPÉTENTE

Aide-soignant



**Masseur
Kinésithérapeute**



Infirmier



**Equipe
encadrante
et médicale**



LES ORIENTATIONS STRATÉGIQUES



Orientation 1

Promouvoir une gouvernance au service des engagements associatifs

LA GOUVERNANCE ASSOCIATIVE


STRUCTURANTE

Pour les cinq années à venir, notre gouvernance sera :


Dynamique, réactive et efficiente pour assurer le rayonnement de l'association sur le territoire afin d'apporter des solutions adaptées aux besoins,

Structurante, dans son fonctionnement et sa capacité à se renouveler,

Novatrice par la refonte de notre modèle associatif pour répondre aux enjeux de demain dans un environnement en constante évolution.



Porter une **stratégie d'évolution** pour notre modèle associatif




Acculturer les administrateurs aux enjeux du secteur médico-social et du secteur sanitaire




NOS ACTIONS

STRUCTURANTES



Conforter l'ouverture de notre gouvernance aux acteurs et aux compétences du territoire



Accompagner le Conseil d'Administration dans la répartition des responsabilités et dans la professionnalisation de ses missions et contributions

Orientation 2

Contribuer à
une société
ouverte,
tolérante et
accessible

20

L'INCLUSION ET

LES PARCOURS

DE VIE



Nous avons l'ambition d'œuvrer pour :

Partager notre vision de l'inclusion, transversale et innovante,

Inclure davantage l'association dans son environnement pour s'imposer comme un acteur économique et apporter une dynamique inclusive au territoire,

Rendre possible l'inclusion des personnes accompagnées : construire des réponses complètes et personnalisées en assurant la fluidité des parcours, particulièrement aux périodes charnières de la vie.

Favoriser la fluidité des parcours sur le territoire :

Identifier et accompagner les parcours, développer les passerelles entre les champs de l'adulte, de l'enfance et du domicile

Développer l'activité sportive des personnes accompagnées

dans tous les établissements et services : promouvoir le sport au centre des projets et développer les partenariats avec le tissu sportif, en lien avec Handisport

Développer la prise en charge du **vieillessement** des personnes en situation de handicap

NOS ACTIONS STRUCTURANTES

Être une association souple et agile :

Décloisonner les offres et les secteurs, permettre le partage et la valorisation d'outils et de bonnes pratiques

Être une association proactive pour :
Faciliter l'accès à la scolarité, aux études, à l'insertion et à l'emploi,
Placer l'**éthique** et la **bienveillance** au cœur des accompagnements,
Favoriser l'expression et la participation de la personne

Renforcer le dispositif d'aide à domicile et la sécurisation des **Appartements Accompagnés Partagés et Inclusifs (AAPI)**

Orientation

3

Être un acteur attractif et visible sur le territoire

22



LE DYNAMISME

ASSOCIATIF

Nous sommes convaincus qu'une vie associative pour tous est essentielle pour conforter nos actions et favoriser le partage entre toutes les parties : familles, professionnels, personnes accompagnées, bénévoles, administrateurs, partenaires...

Nous avons l'ambition d'une association attractive sur le territoire, par ses valeurs, ses projets, ses innovations, son expertise sectorielle et pluridisciplinaire,

nous souhaitons :

Mobiliser davantage notre collectif, pour développer le sentiment d'appartenance pour tous,

Accroître la visibilité d'ALTYGO et valoriser ce qui est fait par une communication pertinente et des moyens efficaces.

**Favoriser la co-construction
et l'interconnaissance en interne
et avec l'extérieur,**

en provoquant des rencontres
et échanges réguliers

**Rendre la culture
accessible à tous
et développer ainsi nos savoirs :**

Soutenir des projets d'animation,
sociaux et culturels.

S'ouvrir sur la ville et favoriser
l'expression citoyenne

Développer la **marque
employeur** dans
une dynamique
d'attractivité
des métiers

NOS ACTIONS

STRUCTURANTES

Être partie prenante
du **projet médico-
soignant partagé
de Soins Médicaux
et de Réadaptation
(SMR)** pédiatriques du
territoire de santé n°7

**Communiquer et participer
à la vie locale** pour se rendre
visible auprès du grand public,
organiser des évènements
et mobiliser sur des thématiques
spécifiques

Inscrire toutes nos actions dans
le **respect des principes de
développement durable et
de sobriété énergétique**

Orientation 4

Construire l'avenir en innovant

24



LA CULTURE

DE L'INNOVATION

Notre ambition est d'être moteur d'innovation sociale, organisationnelle, technologique pour s'adapter aux changements du secteur.

Innover pour :

Répondre au plus près des besoins des personnes accompagnées, améliorer la qualité de vie et le bien-être de tous.

Développer l'autodétermination et le pouvoir d'agir des personnes accompagnées.

Mobiliser les familles et les pairs pour adapter l'offre et les accompagnements.

Innover par les transformations des offres en investissant :

L'accompagnement hors les murs, vers le domicile. Le développement des prises en charge complexes et l'accompagnement des personnes cumulant plusieurs fragilités. Le développement de plateformes de repit à destination des aidants

Améliorer le patrimoine immobilier de l'association

en construisant des bâtiments à haute valeur environnementale et sociale

Innover par de **nouveaux modèles de management, d'organisation et de fonctionnement**

NOS ACTIONS STRUCTURANTES

Renforcer le Pôle Recherche et Innovation par l'expérimentation (développer des espaces dédiés), et **la promotion et le développement d'ALTYLAB** notamment

Créer les conditions permettant à la personne accompagnée de s'exprimer, d'oser, d'expérimenter et de décider pour sa vie, en favorisant notamment un **accompagnement par ses pairs**

Développer une culture de l'efficace en apportant des réponses rapides, faciles et simples, dans les parcours, les accompagnements et les aides techniques



Orientation 5

Développer notre capacité d'agir

LE DÉVELOPPEMENT

DE L'ASSOCIATION

Notre gouvernance, notre dynamisme, nos engagements d'inclusion et d'innovation sont les clés du développement de l'association et de sa capacité d'agir.

Nous avons l'ambition de :

Rayonner sur le territoire comme **acteur de référence** pour le secteur.

Renforcer les coopérations en favorisant le **travail partenarial** pour offrir des solutions adaptées aux besoins du territoire.

Se développer avec les associations et acteurs du territoire.
Se saisir des opportunités

Conforter et développer un réseau de partenaires, avec les libéraux, les DAC (Dispositifs d'Appui à la Coordination), les acteurs associatifs et les acteurs du territoire de santé et favoriser le travail en partenariat

Renforcer le lien entre les **Soins Médicaux et de Réadaptation** et le secteur médico-social de l'enfance

NOS ACTIONS STRUCTURANTES

Développer le mécénat
en appui de notre développement associatif, et soutenir des projets de l'économie sociale et solidaire

Développer les compétences et investir en mutualisant, en partageant nos expertises, en mettant en évidence nos actions d'appui

Garantir la déclinaison des ambitions stratégiques de l'association dans les projets d'établissement et de services.



Association ALTYGO

17 rue du Docteur Violette - BP 330 22193 PLERIN Cedex

02 96 73 16 50

secretariat.direction.generale@ALTYGO.org

www.ALTIGO.org

