

2023 > 2027



# PROJET ASSOCIATIF

NOTRE STRATÉGIE POUR 5 ANS

# SOMMAIRE

p.4

## ALTYGO, QUI SOMMES-NOUS ?

- > ALTYGO, c'est...
- > Les chiffres clés...

p.6

## LES VALEURS DE L'ASSOCIATION

p.8

## LES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES DE L'ASSOCIATION

- L'organisation de l'association
- Le Pôle Enfance
- Le Pôle Adulte
- Le Pôle Recherche et Innovation
- Zoom sur la qualité et la gestion des risques
- Un plateau technique au service de tous
- Une section Handisport
- Une équipe professionnelle compétente

p.18

## LES ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

- La gouvernance associative structurante
- L'inclusion et les parcours de vie
- Le dynamisme associatif
- La culture de l'innovation
- Le développement de l'association



*Laurent  
Le Mercier*  
Président d'ALTYGO



*Nelly Deniel*  
Directrice Générale  
d'ALTYGO

Le Projet ALTYGO 2023-2027 est l'expression de notre vision du développement de l'Association, de ses établissements et services. Il est le fruit d'une réflexion partagée, alimentée par notre histoire et nos valeurs, enrichie de notre analyse de l'environnement au sein duquel nous développons nos compétences.

C'est le cadre dans lequel l'Association exprime ses ambitions, développe ses projets et actions dont elle aura l'initiative, ou pour lesquels elle sera sollicitée.

C'est aussi un moyen pour faire connaître cette Association centenaire, pour partager son dynamisme et ses besoins de partenariats sur le territoire, afin d'assumer la continuité de ses missions au bénéfice de l'ensemble des personnes qu'elle accompagne.

J'ai le plaisir de vous présenter le Projet associatif de l'Association ALTYGO. Premier projet depuis la fusion des établissements en 2018, il définit notre stratégie sur les cinq prochaines années. Notre ambition s'inscrit de manière générale vers une ouverture dans tous les domaines que la société nous offre, dans une dynamique à faire en sorte que le regard sur le handicap évolue, et que demain le terme inclusion soit dépassé.

Sa co-construction s'est réalisée par une participation active des Administrateurs, de l'équipe de direction et de la présidente de la Commission Médicale d'Établissement. Pour tous ces temps partagés, je tenais à les remercier vivement et j'espère que tous les lecteurs, professionnels, résidents, bénévoles, familles, vous trouverez au détour de votre lecture le plaisir que nous avons eu à le construire.

# ALTYGO, QUI SOMMES-NOUS ?

## Une association gestionnaire

Loi 1901, privée à but non lucratif, reconnue d'utilité publique par décret du 13 juillet 1923.

## ALTYGO, C'EST...

### 8 établissements médico-sociaux et services

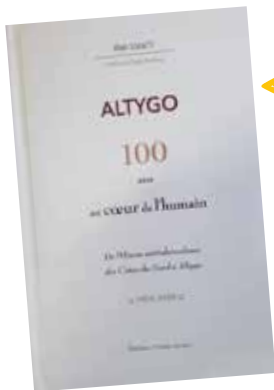
qui œuvrent au quotidien auprès des enfants, adolescents et adultes en situation de handicap moteur ou polyhandicap.

### 1 établissement sanitaire

de Soins Médicaux et de Réadaptation pédiatrique.

4

*une histoire centenaire à découvrir dans ce livre.*



**ALTYGO** Altérité / Altruisme  
Pour prendre soin de l'autre,

**ALTY** La maison (Ty en Breton)  
Pour marquer l'ancrage  
sur notre territoire, l'accueil,

**ALTYGO** Pour le dynamisme,  
l'aller vers, pour se  
tourner vers l'avenir.

# LES CHIFFRES CLÉS...



**40**  
métiers différents

**300**  
salariés

ALTYGO adhère  
à la Fédération,  
Employeur



**365**  
personnes accompagnées  
au sein d'établissements et  
services médico-sociaux

**282**  
patients soignés  
en Soins Médicaux et  
de Réadaptation  
(SMR)



**1 127**  
consultations  
médicales externes



Un budget  
de **20** millions d'euros.  
Les établissements et services sont  
financés par l'Agence Régionale de Santé  
Bretagne et le Conseil Départemental  
des Côtes d'Armor



**24**  
membres  
du Conseil d'Administration  
Répartis en 3 collèges : usagers ou  
représentants d'usagers, personnes  
qualifiées, élus

# LES VALEURS DE L'ASSOCIATION



*l'engagement*

*le respect*

*la solidarité*

## LE RESPECT

**Considérer la parole de l'Autre**, le traiter d'égal à égal pour construire une relation de confiance réciproque. Permettre une **libre expression** et garantir une **pleine et entière participation** à tous les actes de la vie de la personne accueillie.

## LA SOLIDARITÉ

L'**entraide** et la **mutualisation**, le **partage** et l'**écoute**, l'**acceptation des différences**, sont les fondements d'ALTYGO.

Il s'agit de **porter** au quotidien l'**intérêt collectif** par la collaboration et le partenariat en interne et en externe.

Il s'agit de **renforcer** les synergies, **optimiser** l'efficacité de l'action des uns et des autres pour une meilleure qualité du service rendu.

## L'ENGAGEMENT

Administrateurs, personnes accompagnées, professionnels, familles, bénévoles et partenaires, nous sommes tous résolument engagés au service d'**un intérêt commun** : la qualité des accompagnements et la qualité de vie au sein d'ALTYGO.

Nous nous engageons avec détermination pour être force de proposition, et pour innover dans tous les domaines.



# ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES DE L'ASSOCIATION

## ALTYGO EST ORGANISÉE EN 5 PÔLES

### 1 Un Pôle Administratif

composé de :

Une Direction générale

Une Direction en charge de missions transversales

Une Direction des ressources humaines et médicales

Une Direction des affaires financières, achats et prestations extérieures

Une Direction qualité et gestion des risques

Une Direction des systèmes d'information

Un Service communication

### 2 Un Pôle Relations Médicales

**ALTYGO, c'est aussi une équipe médicale compétente composée de médecins spécialisés dans le domaine de la rééducation et la réadaptation, de la médecine générale et de la pédiatrie.**

Cette équipe dynamique au service des enfants, adolescents et adultes assure une prise en charge médicale adaptée et bienveillante.

De nombreuses coopérations existent avec des centres hospitaliers du territoire breton comme le CH Yves Le Foll, le CH de Guingamp, le CH de Lannion Trestel mais également le CHU de Rennes. L'équipe médicale ALTYGO intervient dans les établissements des différents partenaires sanitaires et médico-sociaux.

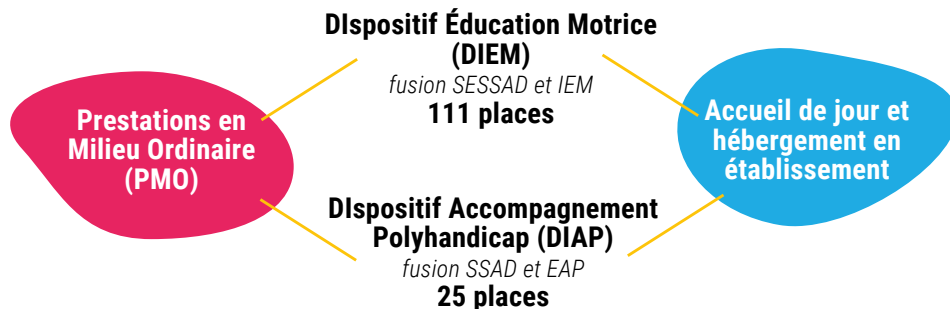


### 3 Un Pôle Enfance

regroupant l'offre de service sanitaire et médico-social d'ALTYGO à destination des enfants, des adolescents et des jeunes adultes

Le Pôle Enfance s'inscrit dans un **dispositif de coordination de parcours**. Il gère activement des listes d'attente et adresse aux familles les premières réponses. Un **coordonnateur de parcours** (ou l'équipe pluridisciplinaire) élabore et suit les projets des jeunes. 2 parcours possibles au sein du médico-social et 1 parcours sanitaire.

## RÉÉDUCATION



## SOINS & RÉÉDUCATION



\*Spécialités prises en charge en SMR : Troubles neuro-locomoteurs (scoliose, orthopédique, maladies neuro-musculaires, appareillage, douleur chronique), troubles du neurodéveloppement (troubles du langage : dyslexie...), troubles de l'alimentation (surpoids / obésité).

# ÉDUCATION & SCOLARITÉ

La scolarisation des enfants/adolescents/jeunes adultes admis en SMR ou en dispositifs médico-sociaux est permise grâce à des unités d'enseignements composées de 6 enseignants spécialisés, mis à disposition par l'Education Nationale, faisant partie de l'équipe pluridisciplinaire.

Les unités d'enseignement permettent aux enfants, adolescents et jeunes adultes accueillis au sein de l'établissement de suivre une scolarité adaptée à leurs besoins éducatifs particuliers et d'être élèves, en cohérence avec les actions éducatives et thérapeutiques dont ils bénéficient. En SMR, la continuité pédagogique avec l'établissement scolaire de référence du jeune patient est visée, alors que dans les dispositifs médico-sociaux (DIEM/DIAP), c'est une scolarité adaptée globale qui est recherchée.

La scolarité peut être envisagée selon plusieurs modalités, **scolarité internalisée** avec des salles de classe intégrées dans les locaux du site du Centre Hélio-Marin (SMR ou DIEM/DIAP) ou **scolarité externalisée**, dans le droit commun avec des salles de classes situées à l'école de Port Horel de Plérin ou au collège Jules Lequier de Plérin. Cette modalité de scolarisation inclusive est réalisée dans le cadre juridique des unités d'enseignement externalisées (UEE école ou UEE collège). En Prestations en Milieu Ordinaire (PMO), la scolarité est suivie dans l'établissement scolaire de référence de l'enfant, ce sont les éducateurs et les rééducateurs qui se déplacent auprès de l'enfant.



## 4 Un Pôle Adulte

*proposant à chacun un accompagnement personnalisé*

### **La Maison d'Accueil Spécialisée (MAS) Le Chêne Vert - PLOUHA**

accueille et accompagne des adultes en situation de polyhandicap moteur et/ou de handicap rare.

**30** places en hébergement permanent

**2** places en hébergement temporaire

**2** places en accueil de jour

### **Le Foyer d'Accueil Médicalisé (FAM) Ker Spi - PLÉRIN**

accueille et accompagne des adultes en situation de handicap à prédominance motrice et/ou d'un polyhandicap.

**25** places en hébergement permanent

### **Le Foyer d'Accueil Médicalisé (FAM) Le Courtil de l'lc - PORDIC**

accueille et accompagne des adultes en situation de handicap à prédominance motrice et/ou d'un polyhandicap.

**40** places en hébergement permanent

**4** en accueil temporaire

### **Le Service d'Accompagnement à la Vie Sociale (SAVS) - PLÉRIN**

accompagne des personnes en situation de handicap et leur permet d'être pleinement actrices de leur projet de vie.

**10** places

Les dispositifs sur le territoire

**Appartements Aide au Développement de l'Autonomie (AADA) - PLÉRIN**

1 appartement

**Appartements Accompagnés Partagés et Inclusifs (AAPI) TRÉGUEUX ET PLÉRIN,**

et d'autres à venir...

13 appartements



## 5 Un Pôle Recherche et Innovation

*ALTYGO s'engage pour la recherche et l'innovation avec un Pôle dédié, ALTYLAB*

ALTYLAB est un **atelier collaboratif** qui réalise des adaptations personnalisées appelées **aides techniques**.

Des **référénts techniques** qualifiés conçoivent et fabriquent ces aides.

ALTYLAB a pour but d'optimiser l'autonomie, la sécurité ou le confort des personnes en situation de handicap et faciliter leur vie quotidienne.

ALTYLAB est lauréat de nombreux prix départementaux ou nationaux (Conseil Départemental 22, FABLIFE, Hackathon, Prix du DESIGN, Prix du jury,...).



REHAB-LAB   
la communauté



zoom

## SUR LA QUALITÉ ET LA GESTION DES RISQUES



Une démarche qualité, fil rouge de tous les projets et actions de l'Association.

La qualité et la sécurité de la prise en charge et de l'accompagnement des personnes accueillies sont au cœur des préoccupations d'ALTYGO.

### **La démarche qualité dans laquelle l'association est engagée depuis plusieurs années se traduit par 3 grands axes :**

- > Le développement d'une culture qualité et sécurité qui repose sur l'identification et la maîtrise des risques,
- > Le respect des droits des personnes accompagnées, la participation des usagers et la recherche de leur satisfaction,
- > L'harmonisation, l'évaluation et l'amélioration des pratiques professionnelles.

# UN PLATEAU TECHNIQUE AU SERVICE DE TOUS

Des espaces  
Snoezelen de  
détente



Une salle de sport  
équipée d'un mur  
d'escalade



Un jardin  
thérapeutique



Un espace aquatique  
(3 bassins, une  
balnéothérapie)





# UNE SECTION HANDISPORT

Boccia



Foot en salle



Natation



*Tournée Handisport*

CHAMPIONNAT DE  
LANCÉ

Handi  
Boccia  
DE  
SAISE





# UNE ÉQUIPE PROFESSIONNELLE COMPÉTENTE

**Aide-soignant**



**Masseur  
Kinésithérapeute**



**Infirmier**



**Equipe  
encadrante  
et médicale**



# LES ORIENTATIONS STRATÉGIQUES



## Orientation 1

**Promouvoir une gouvernance au service des engagements associatifs**

### LA GOUVERNANCE ASSOCIATIVE


### STRUCTURANTE

Pour les cinq années à venir, notre gouvernance sera :


**Dynamique, réactive et efficiente** pour assurer le rayonnement de l'association sur le territoire afin d'apporter des solutions adaptées aux besoins,

**Structurante**, dans son fonctionnement et sa capacité à se renouveler,

**Novatrice** par la refonte de notre modèle associatif pour répondre aux enjeux de demain dans un environnement en constante évolution.



Porter une **stratégie d'évolution** pour notre modèle associatif



**Acculturer les administrateurs aux enjeux** du secteur médico-social et du secteur sanitaire




**NOS ACTIONS**

**STRUCTURANTES**



**Conforter l'ouverture de notre gouvernance** aux acteurs et aux compétences du territoire



**Accompagner le Conseil d'Administration** dans la répartition des responsabilités et dans la professionnalisation de ses missions et contributions

# Orientation 2

**Contribuer à  
une société  
ouverte,  
tolérante et  
accessible**

20

## L'INCLUSION ET

## LES PARCOURS

## DE VIE



Nous avons l'ambition d'œuvrer pour :

**Partager notre vision de l'inclusion**, transversale et innovante,

**Inclure davantage l'association dans son environnement** pour s'imposer comme un acteur économique et apporter une dynamique inclusive au territoire,

**Rendre possible l'inclusion des personnes accompagnées** : construire des réponses complètes et personnalisées en assurant la fluidité des parcours, particulièrement aux périodes charnières de la vie.

### **Favoriser la fluidité des parcours sur le territoire :**

Identifier et accompagner les parcours, développer les passerelles entre les champs de l'adulte, de l'enfance et du domicile

### **Développer l'activité sportive des personnes accompagnées**

dans tous les établissements et services : promouvoir le sport au centre des projets et développer les partenariats avec le tissu sportif, en lien avec Handisport

Développer la prise en charge du **vieillessement** des personnes en situation de handicap

## **NOS ACTIONS STRUCTURANTES**

### **Être une association souple et agile :**

Décloisonner les offres et les secteurs, permettre le partage et la valorisation d'outils et de bonnes pratiques

**Être une association proactive pour :**  
Faciliter l'accès à la scolarité, aux études, à l'insertion et à l'emploi,  
Placer l'**éthique** et la **bienveillance** au cœur des accompagnements,  
Favoriser l'expression et la participation de la personne

Renforcer le dispositif d'aide à domicile et la sécurisation des **Appartements Accompagnés Partagés et Inclusifs (AAPI)**

## Orientation

# 3

### Être un acteur attractif et visible sur le territoire

22



LE DYNAMISME

ASSOCIATIF

Nous sommes convaincus qu'une vie associative pour tous est essentielle pour conforter nos actions et favoriser le partage entre toutes les parties : familles, professionnels, personnes accompagnées, bénévoles, administrateurs, partenaires...

**Nous avons l'ambition d'une association attractive sur le territoire**, par ses valeurs, ses projets, ses innovations, son expertise sectorielle et pluridisciplinaire,

nous souhaitons :

**Mobiliser davantage notre collectif**, pour développer le sentiment d'appartenance pour tous,

**Accroître la visibilité d'ALTYGO** et valoriser ce qui est fait par une communication pertinente et des moyens efficaces.

**Favoriser la co-construction  
et l'interconnaissance en interne  
et avec l'extérieur,**

en provoquant des rencontres  
et échanges réguliers

**Rendre la culture  
accessible à tous  
et développer ainsi nos savoirs :**

Soutenir des projets d'animation,  
sociaux et culturels.

S'ouvrir sur la ville et favoriser  
l'expression citoyenne

Développer la **marque  
employeur** dans  
une dynamique  
d'attractivité  
des métiers

**NOS ACTIONS**

**STRUCTURANTES**

Être partie prenante  
du **projet médico-  
soignant partagé  
de Soins Médicaux  
et de Réadaptation  
(SMR)** pédiatriques du  
territoire de santé n°7

**Communiquer et participer  
à la vie locale** pour se rendre  
visible auprès du grand public,  
**organiser des évènements**  
et mobiliser sur des thématiques  
spécifiques

Inscrire toutes nos actions dans  
le **respect des principes de  
développement durable et  
de sobriété énergétique**

# Orientation 4

## Construire l'avenir en innovant

24



### LA CULTURE

### DE L'INNOVATION

**Notre ambition est d'être moteur d'innovation sociale, organisationnelle, technologique pour s'adapter aux changements du secteur.**

Innover pour :

**Répondre au plus près des besoins des personnes accompagnées**, améliorer la qualité de vie et le bien-être de tous.

**Développer l'autodétermination** et le pouvoir d'agir des personnes accompagnées.

**Mobiliser les familles et les pairs** pour adapter l'offre et les accompagnements.



## **Innover par les transformations des offres en investissant :**

L'accompagnement hors les murs, vers le domicile. Le développement des prises en charge complexes et l'accompagnement des personnes cumulant plusieurs fragilités. Le développement de plateformes de repit à destination des aidants

## **Améliorer le patrimoine immobilier de l'association**

en construisant des bâtiments à haute valeur environnementale et sociale

Innover par de **nouveaux modèles de management, d'organisation et de fonctionnement**

# **NOS ACTIONS STRUCTURANTES**

**Renforcer le Pôle Recherche et Innovation par l'expérimentation** (développer des espaces dédiés), et **la promotion et le développement d'ALTYLAB** notamment

**Créer les conditions permettant à la personne accompagnée de s'exprimer, d'oser, d'expérimenter et de décider pour sa vie**, en favorisant notamment un **accompagnement par ses pairs**

**Développer une culture de l'efficace** en apportant des réponses rapides, faciles et simples, dans les parcours, les accompagnements et les aides techniques



# Orientation 5

## Développer notre capacité d'agir

26

### LE DÉVELOPPEMENT

### DE L'ASSOCIATION

Notre gouvernance, notre dynamisme, nos engagements d'inclusion et d'innovation sont les clés du développement de l'association et de sa capacité d'agir.

Nous avons l'ambition de :

**Rayonner** sur le territoire comme **acteur de référence** pour le secteur.

**Renforcer les coopérations** en favorisant le **travail partenarial** pour offrir des solutions adaptées aux besoins du territoire.

**Se développer avec les associations et acteurs du territoire.**  
**Se saisir des opportunités**

**Conforter et développer un réseau de partenaires**, avec les libéraux, les DAC (Dispositifs d'Appui à la Coordination), les acteurs associatifs et les acteurs du territoire de santé et favoriser le travail en partenariat

Renforcer le lien entre les **Soins Médicaux et de Réadaptation** et le secteur médico-social de l'enfance

## NOS ACTIONS STRUCTURANTES

**Développer le mécénat**  
en appui de notre développement associatif, et soutenir des projets de l'économie sociale et solidaire

**Développer les compétences et investir** en mutualisant, en partageant nos expertises, en mettant en évidence nos actions d'appui

**Garantir la déclinaison des ambitions stratégiques** de l'association dans les projets d'établissement et de services.



## Association ALTYGO

17 rue du Docteur Violette - BP 330

22193 PLERIN Cedex

02 96 73 16 50

direction.generale@ALTYGO.org

[www.ALTYGO.org](http://www.ALTYGO.org)

